

Программа развития
АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА»
на 2018-2020 гг.

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА»
(АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА»



**Программа развития
АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА»
на 2018-2020 гг.**

1. Общие положения

Программа развития АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА» на 2018-2020 гг. (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом АНО ДПО «Сетевая Академия ЛАНИТ-ТИССА» (далее - Учебный центр).

Программа разработана с целью обеспечения:

- соответствия деятельности Учебного центра нормативных требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования;
- комплексного и эффективного развития Учебного центра в установленной сфере деятельности.

2. Цели, задачи и направления развития Учебного центра на 2018-2020 гг.

Стратегическими целями развития Учебного центра на 2018-2020 гг. являются:

1. Непрерывное повышение качества и расширение спектра оказываемых образовательных услуг.
2. Сохранение лидерских позиций Учебного центра на отечественном рынке образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.

Для достижения поставленных целей необходимо обеспечить решение следующих задач:

1. Расширение и модернизация образовательной деятельности.
2. Развитие кадрового потенциала.
3. Модернизация материально-технической базы.
4. Совершенствование маркетинговых инструментов.

Решение указанных задач планируется осуществлять в рамках следующих основных направлений деятельности Учебного центра:

- образовательное;
- методическое;

В рамках образовательного направления осуществляется обучение специалистов в области информационных технологий, инженерных систем, развития профессиональных и управленческих навыков.

В рамках методического направления осуществляется обеспечение содержания образования необходимым инструментарием, а также контроль качества образования.

В рамках научно-исследовательского направления осуществляется развитие инновационных форм обучения специалистов.

3. Задача 1. Расширение и модернизация образовательной деятельности

Задача расширения и модернизации образовательной деятельности Учебного центра охватывает все направления деятельности Учебного центра и направлена на повышение качества и расширение спектра оказываемых образовательных услуг

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 1.1. Актуализация перечня и содержания образовательных программ Учебного центра в соответствии с потребностями рынка.
- 1.2. Модернизация учебно-методического обеспечения образовательных программ для их актуализации.
- 1.3. Мониторинг и анализ рынка образовательных технологий, разработка рекомендаций по адаптации и внедрению инновационных форм обучения, методик и инструментов.

Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:

- Образовательные программы, удовлетворяющие актуальным потребностям рынка и востребованные специалистами.
- Современное учебно-методическое обеспечение образовательных программ, способствующее высокому качеству и эффективности обучения.

4. Задача 2. Развитие кадрового потенциала

Задача развития кадрового потенциала направлена, в первую очередь, на повышение профессиональных компетенций преподавателей Учебного центра. Однако в рамках этой задачи рассматривается и развитие управленческих и иных компетенций сотрудников Учебного центра.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 2.1. Совершенствование системы мотивации сотрудников Учебного центра на профессиональное развитие, кадровый рост и творческую активность.
- 2.2. Формирование индивидуальных планов развития компетенций преподавателей по результатам аттестации и в соответствии с потребностями в кадровом обеспечении образовательных программ.
- 2.3. Проведение серии образовательных мероприятий, направленных на профессиональное развитие сотрудников Учебного центра, не входящих в преподавательский состав.

Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:

- Высококвалифицированный преподавательский состав, обеспечивающий качественное и эффективное обучение.
- Развитая система мотивации, поощряющая развитие профессиональных компетенций сотрудников и их творческую активность

5. Задача 3. Модернизация материально-технической базы

Задача модернизации материально-технической базы направлена, в первую очередь, на обеспечение образовательного направления деятельности Учебного центра современным оборудованием и программным обеспечением, удовлетворяющим требованиям образовательных программ.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 3.1. Модернизация аппаратного и программного обеспечения в учебных аудиториях Учебного центра в соответствии с требованиями образовательных программ.
- 3.2. Модернизация информационных систем управления обучением, обеспечивающих поддержку использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
- 3.3. Расширение спектра современных и эффективных материально-технических средств, применяемых в образовательных проектах Учебного центра.

Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:

- Формирование материально-технической базы для обеспечения образовательной деятельности, соответствующее всем требованиям образовательных программ и обеспечивающее выполнение образовательных проектов с гарантированно высоким качеством.

6. Задача 4. Совершенствование маркетинговых инструментов

Задача совершенствования маркетинговых инструментов направлена на достижение стратегической цели сохранения лидерских позиций Учебного центра на отечественном рынке образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 4.1. Мониторинг и анализ рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.
- 4.2. Мониторинг и анализ современных маркетинговых инструментов для продвижения образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, адаптация и внедрение наиболее эффективных инструментов.
- 4.3. Расширение взаимодействия с партнерами Учебного центра, включая вендоров аппаратного и программного обеспечения.

Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:

- Увеличение количества слушателей и заказчиков, обратившихся в Учебный центр за образовательными услугами по результатам маркетинговых мероприятий.
- Рост количества упоминаний Учебного центра в средствах массовой информации.
- Расширение спектра образовательных услуг, осуществляемых с участием партнеров Учебного центра.

7. Управление Программой

Руководство реализацией Программы осуществляет директор Учебного центра, отвечающий за:

- общий контроль хода реализации Программы;
- утверждение ежегодного плана реализации мероприятий Программы, включающего детализацию ожидаемых результатов и показатели эффективности по каждому из мероприятий Программы;
- распределение ответственности и полномочий сотрудников Учебного центра, отвечающих за реализацию отдельных мероприятий Программы в рамках ежегодного плана;
- распределение финансовых и материально-технических ресурсов, необходимых для реализации мероприятий Программы в рамках ежегодного плана; определение эффективности реализации мероприятий Программы по результатам выполнения ежегодного плана и, при необходимости, корректировку содержания мероприятий.